

Taotlusvorm sihtotstarbelise toetuse taotlemiseks

Taotleja
<p>1. Taotleja nimi ja registrikood</p> <p>Järvamaa Puuetega Inimeste Koda, registrikood 80027935</p>
<p>2. Taotleja kontaktandmed</p> <p>Lai 33, Paide 72720 Tel 38 52 553, 53 316 930</p>
<p>3. Projektijuhi nimi ja kontaktandmed</p> <p>Ülo Paas Tel 38 52 553, 53 316 930 jarvakoda@gmail.com</p>
<p>4. Pangakonto number</p> <p>EE912200221035849031 Swedbank</p>
<p>5. Taotletav summa</p> <p>5888,00€</p>
<p>6. Taotleja esindaja nimi ja ametikoht</p> <p>Ülo Paas juhataja Tel 38 52 553, 53 316 930 jarvakoda@gmail.com</p>

Teave taotleja kohta

NB! Kohustuslik info [taotleja kodulehel](#):

Taotleja põhikiri on avalikustatud aadressil: <http://www.jarvakoda.ee/pages/pohikiri.php>

Taotleja juhatuse koosseis on avalikustatud aadressil: juhatus üheliikmeline, nimi kodulehel

<http://www.jarvakoda.ee/pages/kontakt.php>

Taotleja majandusaasta aruanded on avaldatud aadressil:

<http://www.jarvakoda.ee/pages/dokumendid/aastaruanne.php>

Kuulumine Vabariigi Valitsuse tulumaksusoodustustega ja avalikes huvides tegutsevate ühenduste nimekirja, Jah / Ei

Kinnitame, et (organisatsiooni nimi) töötab lähtudes Eesti kodanikuühenduste eetikakoodeksi põhimõtetest. Meie eetilise tegevuse põhimõtted on avalikustatud aadressil:

<http://www.ngo.ee/eetikakoodeks>

Kinnitame, et (organisatsiooni nimi) puuduvad maksuvõlgnevused.

Projekt

7. Projekti nimi

TEADMISTE KAASABIL TÖÖTURULE

8. Projekti algus ja lõpp

01.09.2015-31.12.2015

9. Üldeesmärk

Peaesmärk: Järvamaa puuetega inimeste teadlikkus tööhõive võimalustest ning motivatsioon tööturule sisenemiseks on suurenenud.

Alaesmärgid:

- 1) Tööklubi teenuse läbiviimine kolmes Järvamaa piirkonnas (Türil, Paides, Koerus) arvestades osalejate puude spetsiifikat.
- 2) Neljas 30-tunnises tööklubis on osalenud 56 inimest.
- 3) 56 puudega inimest on saanud mentoripoolset individuaalset nõustamist ning toetust tööturule sisenemiseks.
- 4) 56-le inimesele on koostatud individuaalne tegevusplaan tööturule sisenemiseks tööklubile järgnevas kolmeks kuuks.
- 5) Välja on selgitatud vähemalt 5 inimest, kes on valmis olema partnerid Töötukassale kogemusnõustajana.
- 6) Kohtunud/külastatud on vähemalt 4 tööandjat eesmärgiga suurendada tööandjate teadlikkust puuetega inimeste tööerakendamiseks.

Projekt on seotud järgmiste arengudokumentidega:

- 1) „Parandada erivajadustega inimeste infole ligipääsu puude spetsiifikat arvestades“ Eesti Reformierakonna, Sotsiaaldemokraatliku erakonna ning erakonna Isamaa ja Res Publica Liit kokkulepe valitsuse moodustamiseks ja valitsusliidu tegevusprogrammi põhialuste kohta <https://valitsus.ee/sites/default/files/content-editors/failid/re-sde-irl-valitsusliidu-lepe-2015.pdf>
- 2) „Edendada puuetega inimeste tööhõivevõimalusi“ Puuetega inimeste õiguste konventsioon ja fakultatiivprotokoll <https://www.riigiteataja.ee/akt/204042012006>
- 3) „Informatsiooni edastamine puuetega inimestele nende õiguste, olemasolevate teenuste ja programmide kohta“ Eesti Vabariigi invapoliitika üldkontseptsioon <http://www.epikoda.ee/wp-content/uploads/2012/04/EV-invapoliitika-%C3%BCldkontseptsioon.pdf>

10. Olemasoleva olukorra analüüsi lühikokkuvõte ja projekti vajalikkuse põhjendus

2004. aasta 1. jaanuari seisuga moodustasid puudega inimesed kogurahvastikust 7,1%, aastaks 2014. oli nende osatähtsus suurenenud 10,7%-ni. Taoline trend tähendab ühtlasi suuremat koormust nii riiklikule sotsiaalkindlustus kui ka -hoolekandesüsteemile, mille ülesanne on osutada puudega inimesele või tema perekonnale abi puudest tingitud raskuste ennetamiseks, kaotamiseks või kergendamiseks. Paraku on kehtiv süsteem meditsiinikeskne, mis tähendab, et laias laastus on tegemist puudega inimeste esmavajaduste rahuldamise, mitte nende reaalse ühiskonda kaasamisega. See tähendab, et puudega inimestele laiema valiku tugiteenuste pakkumise asemel makstakse mitmesuguseid sotsiaalkindlustustoetusi.

Puudega inimestele pakutavate toetuste ja teenuste valik on üsna lai, ent kasutajaid napib. Selle üheks põhjuseks on puudega inimeste vähenenud teadlikkus. Tööklubi vorm annab võimaluse

koondada ühte gruppi sarnase puude ja probleemistikuga inimesed. Grupinõustamise käigus on võimalik üheaegselt jagada suuremale hulgale isikutele infot lähtudes konkreetse sihtgrupi vajadusest.

Järvamaal oli seisuga jaanuar 2015 3 312 puudega isikut ehk 11,0% rahvastikust. Järvamaa Puuetega Inimeste Kojas tegutseb 12 ühingut kokku 887 liikmega.

Aastal 2014 viis Järvamaa PIK koostöös Eesti Töötukassa Paide osakonna ja MTÜ Süda – Eesti Sotsiaalkeskusega läbi projekti raames ühe tööklubi, mille tagasisidest selgus just osalenud puudega inimeste vähene informeeritus. Samuti pole sihtgrupil olnud võimalust saada koolitusi/juhendamist eneseanalüüsi osas, mis on oluline tööle kandideerimise protsessis.

PUUDEGA INIMESED,										
	Mehed ja naised, vanus	16-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-62
2015 01.01.	Järva maakond	149	83	79	98	124	146	200	309	207

11. Sihtrühma kirjeldus ja suurus

Projekti jooksul viiakse läbi 4 tööklubi, kus igas osaleb kuni 14 puudega inimest, kokku 56 osalejat. Grupp komplekteeritakse sarnaste puudega inimestest, kellest võib eeldada, et nende vahel tekivad usalduslikud ja üksteist toetavad suhted.

Grupid viiakse läbi Türil (Lõuna-Järvamaa puudega inimestele), Koerus (Põhja-Järvamaa puudega inimestele) ja Paides (2 gruppi). Gruppide läbiviimine piirkonnas tagab osalejatele parema ligipääsu teenustele.

12. Projekti elluviija ja koostööpartnerid

Projekti kaasatakse partnerina

- 1) PIK-s tegutsevad erinevad ühingud – gruppide komplekteerimisel, informatsiooni jagamisel;
- 2) Eesti Töötukassa Järvamaa osakond - gruppide komplekteerimisel, informatsiooni jagamisel;
- 3) Järvamaa kohalikud omavalitsused - gruppide komplekteerimisel, informatsiooni jagamisel;
- 4) MTÜ Süda-Eesti Sotsiaalkeskus – mentori teenus, tööklubide läbiviimine, individuaalsed nõustamised. MTÜ Süda-Eesti Sotsiaalkeskus on Järvamaal tegutsev ühing, mis on tegelenud töötute jt sotsiaalsete riskigruppide koolituste ja nõustamisega alates 2005.aastast, nad omavad kogemust ja kvalifitseeritud personali tööks riskigruppide tööturule tagasiitamiseks.

13. Projektis ettenähtud tegevused, ajakava, tulemused

Projekt on üles ehitatud grupitöö põhimõttel. Projekti jooksul (sept-dets 2015) moodustatakse 4 gruppi, mille tegevust koordineerib mentor. Gruppide moodustamine toimub koostöös kajas tegutsevate ühenduste, kohalike omavalitsuste ja Eesti Töötukassa Järvamaa osakonnaga. Grupi tegevust koordineerib mentor, kelle ülesandeks on gruppide komplekteerimine, osalejate teavitamine, motiveerimine ja individuaalne töötütingute toetamine. Iga grupile viiakse läbi 30-tunnine töötütingukoolitus tööklubi meetodil. Tööklubi eesmärk on valmistada osalejat ette töötamiseks ja tööeluks, anda ülevaade tööturuolukorrast ja töövõimalustest juhendatud klubilise tegevuse vormis. Tööklubis osalemine võimaldab jagada kogemusi ning saada tuge samas olukorras olijatelt ja juhendajalt.

Tööklubis räägime ja teeme järgmist:

- tutvustame tööturuolukorda (statistika, vabade töökohtade olemasolu, mis valdkondades hetkel töötajaid kõige enam vajatakse ja milliseid töökohti on lähipiirkonnas plaanis luua)

ja erinevaid töötamise võimalusi (ka välismaal);

- juhendame tööotsinguid, tehes ka praktilisi harjutusi erinevate töötamiskanalite kasutamiseks;
- arendame suhtlemisoskust (suhtlemine e-posti ja telefoni teel ning vahetu suhtlemine tööandjatega);
- arendame töölesaamist ja töötamist toetavaid sotsiaalseid oskusi (nt teistega koostöö tegemine, toetusvõrgustiku loomine) ja juhendame, kuidas tulla toime stressiga;
- analüüsime erinevaid tööpakkumisi ning õpime seeläbi koostama kandideerimiseks vajalikke dokumente (CV, kaaskiri, motivatsioonikiri) ning harjutame kandideerimist (kui osalejad on nõus, saame imiteerida tööintervjuud ning pärast tulemust videost vaadata). Kodutööna kaardistavad osalejad kandideerimiseks sobivaid ettevõtteid, enda tugevusi ja nõrkusi, otsivad sobivaid tööpakkumisi jms;
- kutsume külla tööandjaid, et tutvustada nõudmisi, mida kandideerijatele võidakse esitada, kandideerimisprotsessi ning personalivaliku põhimõtteid;
- selgitame töösuhte sõlmimisega seonduvat (tööleping, tööõigus, ettevõtlus, maksud);
- koostame osalejate töötamise tegevusplaani järgmiseks kolmeks kuuks;
- vastavalt osalejate vajadustele viime läbi muid töölesaamist toetavaid tegevusi.

Tööklubi toimub 10-l järjestikusel nädalal 3 tundi korraga. Lisaks toimub tööklubi perioodil osalejate individuaalne suunamine ja vajadusel kompleksne nõustamine erialaspetsialistide poolt.

Projektiga luuakse andmebaas kogemusnõustajateks sobivatest puudega inimestest.

Aeg	Tegevus	Tulemus
25.08-05.09.15	Teavitustegevus	Info projektist on avaldatud Järvamaa PIK kodulehel, portaalis www.jarva.ee , MTÜ SESOKi kodulehel.
01.09-10.09.15	Gruppide komplekteerimine Paides ja Türil	Komplekteeritud on grupid Paides ja Türil.
10.09-12.11.15	30-tunnise tööklubi läbiviimine Paides ja Türil koos individuaalse nõustamisega samal perioodil	Kahes tööklubis on osalenud 28 puudega inimest, kes on saanud temale vajalikku individuaalset nõustamist (vastavalt vajadusele sotsiaalnõustamine, psühholoogiline nõustamine, võlanõustamine). Osalejatele on koostatud tegevuskava järgnevas kolmeks kuuks.
1.10-10.10.15	Uute gruppide komplekteerimine Paides ja Koerus	Komplekteeritud on grupid Paides ja Koerus.
13.10-15.12.15	30-tunnise tööklubi läbiviimine Paides ja Koerus koos individuaalse nõustamisega samal perioodil	Kahes tööklubis on osalenud 28 puudega inimest, kes on saanud temale vajalikku individuaalset nõustamist (vastavalt vajadusele sotsiaalnõustamine, psühholoogiline nõustamine, võlanõustamine). Osalejatele on koostatud tegevuskava järgnevas kolmeks kuuks.
10.09-15.12.15	Kogemusnõustajate kaardistamine piirkondades	Leitud ja kokkulepped on saavutatud vähemalt viie inimesega
15.12-22.12.15	Kokkuvõtete tegemine, aruande esitamine	Tagasiside on saadus osalejatelt ning koostööpartneritelt. Aruanne on esitatud.

14. Projekti tegevuste ja kuluartiklite finantseerimine

Projekti detailne eelarve esitatakse etteantud formaadis taotluse lisana nr 1.
Eelarve seletuskiri esitatakse käesolevas taotlusvormis järgnevalt:

1. Tööjõukulud kokku (koos maksudega)	402,00
1.1 Projektijuhi tasu (4 kuud x 75€)	300,00
1.2. Maksud (300 x 1,34)	102,00
2. Tellitud tööd ja teenused kokku	5560,00
2.1 Grupijuhi e mentori teenus (1-le grupile 10 nädala jooksul 10 t nädalas, sisaldab makse)	2800,00
2.2 Tööklubi läbiviimine (1-le grupile 30 tundi, sisaldab lektoritasu, maksusid, lektori sõidukulu)	2400,00
2.3 Individuaalsed nõustamised (vastavalt vajadusele psühholoogiline nõustamine, võlanõustamine, sotsiaalnõust. Sisaldab nõustaja töötasu koos maksudega, sõidukulu)	360,00
3. Projekti ürituste kulu	200,00
Kohvipauside kulu tööklubides (40 x 5€)	
4. Projekti trükised	80,00
(koostatakse 200 voldikut a´0,40€/tk)	
6. Projekti transpordikulud	260,00
6.1 projektijuhi transpordikompensatsioon (4 kuud x 15€ kuus, arvestusega 10l/100km)	60,00
6.2 sihtgrupi transpordikompensatsioon (arvestuslik 0,10€/km)	200,00
7. Projekti kontorikulud kokku	96,00
7.1 bürootarbed (4 kuud x 8,00€)	32,00
7.2 telefonikulu (4 kuud x 16,00€)	64,00
EELARVE KOKKU	6598,00

15. Projekti mõõdetav tulemus

Läbi on viidud 4 gruppi – 1 Türi, 1 Koerus, 2 Paides.

Osalenud on vähemalt 12 puudega inimest igas grupis – osalejate registreerimislehed

Tõusnud on osalejate teadlikkus – tagasisidelehed

Tõusnud on osalejate motivatsioon tööle /õppima asumiseks - tegevusplaan

15. Lisateave projekti sisukuse hindamiseks

Lisadokumendid

- kinnitatud majandusaasta aruanne
- Projekti detailne eelarve

Taotleja esindaja

Kuupäev

Ülo Paas
/allkirjastatud digitaalselt/

20.05.2015